

Publikationen von Priv.-Doz. Dr. Mag. Nino Tomaschek, MAS**Monographien und Sammelbände:**

1. *Der Konstruktivismus. Versuch einer Darstellung der konstruktiv(istisch)en Philosophie. Mit einem Vorwort von Uwe Grau.* Regensburg: S. Roderer Verlag 1. Aufl. 1999, 2. Aufl. 2003.
2. *Die Wahrheit ist eine Falle. Konstruktivistische Überlegungen zu einem Begriff von Wahrheit im außermoralischen Sinne. Mit einem Vorwort von Kurt Rudolf Fischer.* Wien: WUV Universitätsverlag 2001.
3. *Systemisches Coaching. Ein zielorientierter Beratungsansatz. Mit einem Vorwort von Uwe Grau.* Wien: Facultas 1. Aufl. 2003, 2. Aufl. 2009.
4. *Systemic Coaching. A target-oriented approach to consulting.* Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2006.
5. *Systemische Organisationsentwicklung und Beratung bei Veränderungsprozessen. Ein Handbuch.* (Hrsg.). Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 1. Aufl. 2006, 2. Aufl. 2009.
6. *Praxisportraits Wissenschaftlicher Weiterbildung. Deutsche und Internationale Hochschulen im Vergleich.* (Hrsg. gemeinsam mit Peter Schettgen und Bernd Wagner). Augsburg: Ziel 2006.
7. *Perspektiven systemische Entwicklung und Beratung von Organisationen. Ein Sammelband.* (Hrsg.). Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007.
8. *Systemische Transformationsphilosophie. Erfolgreicher Wandel von Organisationen und Unternehmen durch organisationale Selbstreflexion.* Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007.
9. *Die bewusste Organisation. Steigerung der Leistungsfähigkeit, Lebendigkeit und Innovationskraft von Organisationen und Unternehmen.* (Hrsg.). Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007.
10. Übersetzung des Buches *Systemisches Coaching* ins Russische. Kharkov, Ukraine: Humanitarian 2008.
13. *Leading in Complexity. New Ways of Management.* (Co-Editor Sebastian Schloemer). Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2010.
14. *Management und Consulting in Transformations- und Innovationsprozessen. Research in Progress.* (Co-Hrsg. Ingo Radermacher). Mering: Rainer Hampp 2010.
15. *The Lifelong Learning University. Perspektiven für die Universität der Zukunft.* (Co-Hrsg. Elke Gornik). Münster: Waxmann.

Aufsätze:

1. *Die Konstruktiv(istisch)e Philosophie*. In: Philosophie - Wissenschaft - Wirtschaft. Akten des VI. Kongresses der Österreichischen Gesellschaft für Philosophie. Hrsg. v. R. Born/O. Neumaier. Wien: Öbv & Hpt 2001. 135-139.
2. *Coaching als Führungsinstrument*. In: Zündstoff Personal?! Managementperspektiven für den Mittelstand. Hrsg. v. P. Schettgen/U. Niederhammer. Augsburg: Ziel 2005. 68-77.
3. *Das Kunstwerk des Betrachters. Zu Arbeiten von Karl Schnetzinger*. In: Karl Schnetzinger. Onlinepublikation 2003: www.kunstkontakte.at (Zugriff: 12.01.2004). Printform (in Deutsch, Englisch und Albanisch): Pristina: The Kosovo Art Gallery 2008.
4. *Das Augsburger Modell – Ein Best Practice Beispiel für universitären Weiterbildung*. In: Wissenschaftliche Weiterbildung im Hochschulraum Europa. Hrsg. v. E. Cendon/et al. Hamburg: DGWF 2006. 221-229.
5. *Innovations-Coaching nach der Augsburger Schule. Transformationsprozesse zu mehr Leistung und Innovation*. (Gemeinsam mit Markus Strobel). In: Personalführung. 2/2006. 20-29.
6. *Erfolgreiche Transformation von Organisationen mittels systemischer Organisationsentwicklung und Beratung*. In: Systemische Organisationsentwicklung und Beratung bei Veränderungsprozessen. Hrsg. v. N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2006. 9-20.
7. *Die bewusste Organisation nach der Augsburger Schule des Innovations-Coachings. Leistung, Lebendigkeit und Innovation durch einen Transformationsprozess mit drei Kompetenzstufen*. (Gemeinsam mit Markus Strobel). In: Systemische Organisationsentwicklung und Beratung bei Veränderungsprozessen. Hrsg. v. N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2006. 226-239.
8. *Systemische Beratung: Menschen schaffen und lösen Probleme*. (Gemeinsam mit Markus Strobel u. Bernd Wagner). In: Produktion. Die Wirtschaftszeitung für die deutsche Industrie. Nr. 7. 16.02.2006. 26.
9. *Donau Universität Krems, Österreich. Bericht im Rahmen der Benchmarking Studie*. In: Praxisportraits Wissenschaftlicher Weiterbildung. Deutsche und Internationale Hochschulen im Vergleich. Hrsg. v. P. Schettgen/N. Tomaschek/B. Wagner). Augsburg: Ziel 2006. 123-132.
10. *Allgemeines Vorgehen und Struktur der Benchmarking Studie von Universitäten*. (Gemeinsam mit Peter Schettgen). In: Praxisportraits Wissenschaftlicher Weiterbildung. Deutsche und Internationale Hochschulen im Vergleich. Hrsg. v. P. Schettgen/N. Tomaschek/B. Wagner). Augsburg: Ziel 2006. 157-166.
11. *Vertiefende Hinweise zur Struktur der Benchmarking Studie von Universitäten*. (Gemeinsam mit Peter Schettgen und Bernd Wagner). In: Praxisportraits Wissenschaftlicher Weiterbildung. Deutsche und Internationale Hochschulen im Vergleich. Hrsg. v. P. Schettgen/N. Tomaschek/B. Wagner). Augsburg: Ziel 2006. 167-172.

12. *Status quo der systemischen Entwicklung von organisationalen Systemen.* In: Perspektiven systemische Entwicklung und Beratung von Organisationen. Ein Sammelband. Hrsg. v. N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007. 4-10.
13. *Innovations-Coaching. Ein neuer Ansatz des Veränderungsmanagement.* (Gemeinsam mit Markus Strobel). In: Perspektiven systemische Entwicklung und Beratung von Organisationen. Ein Sammelband. Hrsg. v. N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007. 213-226.
14. *Die bewusste Organisation. Organisationale Selbstreflexion als Grundlage für die Entstehung von Organisationsbewusstsein.* In: Die bewusste Organisation. Steigerung der Leistungsfähigkeit, Lebendigkeit und Innovationskraft von Organisationen und Unternehmen. Hrsg. v. N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2007. 22-34.
15. *Conscious Organization. The Augsburg School of Innovation Coaching for Higher Performance, Agility and Innovation in Businesses.* (Co-Author Markus Strobel). In: Leading in Complexity. New Ways of Management. Eds. S. Schloemer/ N. Tomaschek. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2010.118-130.
16. *Das Neue Unternehmen. Open Business Innovation als conditio sine qua non erfolgreicher Unternehmen der Zukunft.* (Gemeinsam mit Stefan Schwarz). In: Ressourcen der systemischen Organisationsentwicklung. Lösungsorientierte Ansätze in der Praxis. Hrsg. v. C. Zimmermann/B. Muhler. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme 2010.
17. *Wissensaustausch auf allen Kanälen. Interaktionskompetenz ist die maßgebliche Ressource für Open Innovation-Ansätze.* (Gemeinsam mit Stefan Schwarz). In: Personalführung. 10/2010. (Im Erscheinen).
18. *Das innovative Unternehmen der Zukunft Ansätze zur Steigerung der Innovations- und Veränderungsfähigkeit von Unternehmen.* (Gemeinsam mit Ingo Radermacher). In: Management und Consulting in Transformations- und Innovationsprozessen. Hrsg. v. N. Tomaschek/I. Radermacher. Mering: Rainer Hampp 2010. 3-11.
19. *Prozesse für Lifelong Learning ermöglichen. Eine Kernaufgabe der Universität der Zukunft.* (Gemeinsam mit Elke Gornik). In: *The Lifelong Learning University.* Perspektiven für die Universität der Zukunft. Hrsg. v. N. Tomaschek/E. Gornik). Münster: Waxmann.