

POSTGRADUATE  
CENTER



universität  
wien

BILDUNG &  
SOZIALES

GESUNDHEIT &  
NATURWISSENSCHAFTEN

INTERNATIONALES &  
WIRTSCHAFT

KOMMUNIKATION &  
MEDIEN

RECHT

# Handlungsorientierte Personal-, Team- und Organisations- entwicklung nach IOA<sup>®</sup>

AKADEMISCHE TRAINERIN/BERATERIN FÜR HANDLUNGSORIENTIERTES LERNEN /  
AKADEMISCHER TRAINER/BERATER FÜR HANDLUNGSORIENTIERTES LERNEN

MSC – MASTER OF SCIENCE

In Kooperation mit der Initiative Outdoor Aktivitäten

# Handlungsorientierte Personal-, Team- und Organisationsentwicklung nach IOA®

AKADEMISCHE TRAINERIN/BERATERIN FÜR HANDLUNGSORIENTIERTES LERNEN /  
AKADEMISCHER TRAINER/BERATER FÜR HANDLUNGSORIENTIERTES LERNEN

MSC – MASTER OF SCIENCE

## Inhalte und Ziele

Der Universitätslehrgang befähigt TeilnehmerInnen, handlungsorientierte, partizipative Lern- und Entwicklungsprozesse für Personen, Teams und Organisationen zu planen, durchzuführen und zu evaluieren. Auf der Basis von Konzepten der Personal-, Team- und Organisationsentwicklung lernen die TeilnehmerInnen Trainings- und Beratungsangebote zu gestalten bzw. in ihrem Führungsalltag einzusetzen. Selbsterfahrung und Reflexion eröffnen zudem Raum für die persönliche Weiterentwicklung.

In den Mastermodulen werden Fragestellungen aus der Praxis der handlungsorientierten Personal- und Organisationsentwicklung wissenschaftlich bearbeitet.

## Zielgruppe

Der Universitätslehrgang richtet sich an Personen, die mit der Beratung und Leitung von Gruppen beschäftigt sind (u.a. BeraterInnen, TrainerInnen, PädagogInnen, PsychologInnen, SozialarbeiterInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche) und verantwortungsvoll handlungsorientierte Lernkonzepte in ihr Handeln einbeziehen wollen.

## Qualifikationsprofil

Den AbsolventInnen des Universitätslehrgangs stehen vielfältige berufliche Möglichkeiten im Bereich Training und Beratung offen. Handlungsorientierte Ansätze sind hochwirksame Konzepte für verschiedenste Rollen in der Personal-, Team und Organisationsentwicklung im Profit und Non-Profit Bereich. Externe TrainerInnen und BeraterInnen profitieren ebenso wie Führungskräfte oder Personalverantwortliche.





## Modulübersicht

Der Universitätslehrgang „Handlungsorientierte Personal-, Team- und Organisationsentwicklung nach IOA® (akademisch)“ umfasst 8 Pflichtmodule (60 ECTS) sowie die Erfüllung von ergänzenden Bedingungen außerhalb der Universität.

Das Masterprogramm „Handlungsorientierte Personal-, Team- und Organisationsentwicklung nach IOA® (MSc)“ umfasst 10 Pflichtmodule (71 ECTS), ein Masterseminar (3 ECTS), die Abfassung einer Master-Thesis (15 ECTS), die Abschlussprüfung (Defensio, 1 ECTS) sowie die Erfüllung von ergänzenden Bedingungen außerhalb der Universität.

Die ergänzenden Bedingungen bestehen aus: 80 Stunden Persönlichkeitsentwicklung (davon mind. 20 Stunden Einzelselbsterfahrung) bei anerkannten gruppenpsychologischen bzw. -therapeutischen Personen und Institutionen.

MODULE	INHALTE	ECTS
M 01	Handlungsorientiertes Lernen nach dem Konzept der Integrativen Outdoor-Aktivitäten® erfahren und reflektieren	6
M 02	Theorie handlungsorientierter Lernkonzepte	6
M 03	Theoretische Grundlagen zu Gruppen und Organisationen: Systeme verstehen und gestalten	6
M 04	Organisationen im Kontext gesellschaftlicher Verantwortung	4
M 05	Methoden handlungsorientierter didaktischer Ansätze unter besonderer Berücksichtigung von Outdoor-Methoden	6
M 06	Lern- und Beratungsprozesse gestalten	12
M 07	Selbsterfahrung und Reflexion persönlicher Zugänge	6
M 08	Praxis, Supervision und Lerngruppen	8
M 09	Projekte und Wissenschaftliche Studien – nur MSc	8
M 10	Forschungs- und Evaluationsmethoden – nur MSc	9
M 11	Master Thesis Seminar – nur MSc	3

# Teilnahmevoraussetzungen

Akademische/r TrainerIn/BeraterIn:

- Reifeprüfung oder Nachweis der Studienberechtigung
- Zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Absolvierung von fünf Tagen gruppenbezogener Selbsterfahrung
- Praxis in der Leitung von Gruppen
- Nachweis der Sprachkenntnisse (Mindestniveau B2) für Personen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist

MSc:

- Studienabschluss (Personen ohne Studienabschluss haben spezielle Ausbildungen, Berufserfahrung und konzeptionelle Arbeit nachzuweisen – Details siehe Curriculum)
- Zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Absolvierung von fünf Tagen gruppenbezogener Selbsterfahrung
- Praxis in der Leitung von Gruppen
- Nachweis der Sprachkenntnisse (Mindestniveau B2) für Personen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist



UNIV.-PROF. MAG.DR.  
GÜNTER  
AMESBERGER  
LEHRGANGSLEITUNG

*„Der handlungsorientierte Ansatz überzeugt in der Unterstützung von Lern- und Entwicklungsprozessen durch seine enge Koppelung von Tätigkeit und Reflexion vor dem Hintergrund eines bio-psycho-sozialen Lernverständnisses. Ein differenzierter Blick auf die Nutzung von Erfahrungen, die implizite und explizite Wirkungen hervorrufen, wird zur Erweiterung von Handlungsmöglichkeiten genutzt. Ziel ist die bessere Passung von Handlungsmöglichkeiten zu Aufgaben und Zielen von Personen, Teams und Organisationen.“*



### WISSENSCHAFTLICHE LEHRGANGSLEITUNG

Univ.-Prof. Mag. Dr. Günter Amesberger

### KONTAKT/ANMELDUNG

Dr. Reinhold Pfingstner  
Program Management

Lehrgangsbüro:  
Hofmanning Weg 70  
8962 Gröbming  
T +43-664-4144279  
fortbildung@ioa.at

Informationen zu Bewerbungsfristen und  
Startterminen finden Sie auf den Webseiten.

## Short Facts

Abschluss	<b>Akademische Trainerin/Beraterin für handlungsorientiertes Lernen/ Akademischer Trainer/Berater für handlungsorientiertes Lernen</b>
Dauer	4 Semester (berufsbegleitend)
Umfang	60 ECTS
Sprache	Deutsch
Kosten	€ 8.000,-
Abschluss	<b>MSc – Master of Science</b>
Dauer	5 Semester (berufsbegleitend)
Umfang	90 ECTS
Sprache	Deutsch
Kosten	€ 10.000,-

[www.postgraduatecenter.at/ioa](http://www.postgraduatecenter.at/ioa)  
[www.ioa.at/universitaetslehrgang/](http://www.ioa.at/universitaetslehrgang/)

In Kooperation mit



## Handlungsorientierte Personal-, Team- und Organisationsentwicklung nach IOA®



Die Universität Wien ist eine der ältesten und größten Universitäten Europas und stellt mit rund 9.500 MitarbeiterInnen einen erheblichen Innovationsfaktor für den Wiener Raum dar. Knapp 94.000 nationale und internationale Studierende regen den intellektuellen Austausch in der Universitätsstadt Wien zusätzlich an.

Das Postgraduate Center ist das Kompetenzzentrum für professionelle Weiterbildung an der Universität Wien und bietet über 50 Masterprogramme, Universitätslehrgänge und Zertifikatskurse in den Bereichen „Bildung und Soziales“, „Gesundheit und Naturwissenschaften“, „Internationales und Wirtschaft“, „Kommunikation und Medien“ sowie „Recht“ an. Ergänzt wird das Portfolio durch Corporate Programs sowie interdisziplinäre Veranstaltungsreihen und Projekte zur Vernetzung von Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Alle Programme zeichnen sich durch hohe wissenschaftliche Qualität aus und orientieren sich an internationalen Standards. Starke Praxisorientierung und interdisziplinäre Ausrichtung sind weitere wesentliche Qualitätskriterien. Das Postgraduate Center engagiert sich zudem aktiv im österreichischen und internationalen Diskurs zu Lifelong Learning.

UNIVERSITÄT WIEN – POSTGRADUATE CENTER

Spitalgasse 2, Hof 1, Eingang 1.14.1, 1090 Wien

T +43-1-4277-10800

F +43-1-4277-9108

info@postgraduatecenter.at

[www.postgraduatecenter.at](http://www.postgraduatecenter.at)